

## WIA-KEURING 60+ VEREENVOUDIGD

# ...als werkgever en werknemer dat wensen

**H**et UWV kampt met forse achterstanden bij de zogeheten sociaal-medische beoordelingen bij de WIA-aanvragen. Slechts 30 procent wordt tijdig afgewikkeld. Eind 2021 wachtten circa 12.000 mensen langer op de uitkomst van de WIA-beoordeling dan de maximaal geldende termijn van 8 weken. SZW-minister Van Gennip heeft daarom maatregelen afgekondigd. Eén daarvan is de tijdelijke introductie van de vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers per 1 oktober jl.

De vereenvoudiging houdt in dat in beginsel geen verzekeringsarts meer wordt ingeschakeld om te bepalen of de werknemer in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Verzekeringsartsen kunnen zo worden ingezet voor andere beoordelingen. Normaal gesproken vindt een sociaal-medische beoordeling in het kader van een WIA-aanvraag plaats door een arbeidsdeskundige én een verzekeringsarts. Voor 60-plussers die tussen 1 oktober 2022 en 1 januari 2024 de 104 weken arbeidsongeschiktheid bereiken, kan deze beoordeling voortaan uitsluitend door een arbeidsdeskundige worden uitgevoerd. Uitgangspunt wordt dat de 60-plussers dan een volledige WIA-uitkering krijgen, tenzij ze nog werken en minder dan 35% inkomensverlies hebben. Een verzekeringsarts zal nog wel in de beoordeling worden betrokken als de bedrijfsarts heeft vastgesteld dat er in het geheel geen benutbare mogelijkheden zijn, om vast te stellen of de werknemer in aanmerking kan komen voor een IVA-uitkering.

### Beoordeling verzekeringsarts blijft mogelijk

Toepassing van de vereenvoudigde WIA-beoordeling is uitsluitend mogelijk met goedkeuring van zowel de werkgever als de werknemer in kwestie. Met andere woorden: beoordeling door een verzekeringsarts blijft altijd mogelijk, als werkgever en/of werknemer dat wensen. De bezwaarmogelijkheid tegen de uitkomst van een (vereenvoudigde) WIA-beoordeling blijft natuurlijk bestaan. Werknemers zouden ook niet benadeeld mogen worden door de vereenvoudigde beoordeling. Dat betekent, volgens het ministerie, dat hun uitkering niet lager kan uitvallen dan bij een beoordeling waarin de verzekeringsarts wel is betrokken. In sommige gevallen zou de uitkering wel hoger kunnen uitvallen dan het geval zou zijn geweest bij een volledige sociaal-medische beoordeling. Voor werkgevers is verder van belang dat uitkeringen die worden toegekend op basis van een vereenvoudigde WIA-beoordeling, niet worden 'doorbelast' via een verhoging van de Whk-premie en evenmin aan eigenrisicodragers. Deze tijdelijke maatregel treft de betreffende minister "niet lichtzinnig", zo valt te lezen in haar begeleidende brief aan de Tweede Kamer van 26 augustus 2022. In deze brief wordt ook uitgebreid toegelicht hoe de vereenvoudigde beoordeling verder in zijn werk zal gaan.



**Suzan Wolters**  
advocaat arbeidsrecht & privacyrecht bij Banning N.V.